

Planeación previa al proceso de Transición



Especialistas en Programas de Búsqueda de Empleo y Reintegración Laboral

DESCRIPCIÓN

Asesoramos y preparamos al personal de Recursos Humanos a llevar notificaciones de separación eficientes y realizamos un acompañamiento especializado para los colaboradores impactados.

Nuestro principal interés se enfoca en sensibilizar a todos los involucrados, para promover que las transiciones sean asimilables.

A través de nuestros servicios, las Organizaciones muestran una imagen de responsabilidad y compromiso con sus colaboradores, al estar preparados para saber cómo actuar, disminuyendo posibles riesgos laborales. De igual forma, el personal que permanece conserva la seguridad y confianza en su empresa.

OBJETIVOS

- Asesorar a las organizaciones a planear todo el proceso previo para que las transiciones sean efectivas y exitosas.
- Utilizar las correctas estrategias de comunicación, planeación de proyectos y momentos críticos y un entrenamiento para la notificación eficaz.
- Propiciar que los mensajes en torno a la desvinculación de los colaboradores se brinden en un marco de respeto y dignidad hacia todas las personas impactadas.
- Preparar al personal de Recursos Humanos a llevar notificaciones de separación eficientes y realizar un acompañamiento especializado para los colaboradores afectados.

VENTAJAS

- Desarrollo de una estrategia de comunicaciones interna y externa, las condiciones, logística del anuncio, secuencia de eventos para los empleados desvinculados y asesoría en programas de Outplacement.
- Facilita la toma de decisión de la gerencia, ya que los empleados desvinculados reciben un trato correcto y humano.
- Asesoría en el proceso de desligamiento de sus colaboradores, reduciendo el conflicto emocional.
- Creación de modelos adecuados a sus necesidades y cultura, para asegurar una acción socialmente responsable.

SERVICIOS

Asesoría a la Empresa

Planeamos, con nuestras empresas clientes, la ejecución de sus procesos de cambio que afectan al personal, ya sean estos fusiones, adquisiciones, reestructuraciones, políticas de reducción o crecimiento.

Una vez que la empresa toma la decisión de efectuar cambios organizacionales, creamos modelos adecuados a sus necesidades y cultura, para asegurar una acción socialmente responsable

Nuestra asesoría incluye el planeamiento de aspectos críticos como la estrategia de comunicaciones interna y externa, las condiciones, logística del anuncio, secuencia de eventos para los empleados desvinculados y asesoría en los programas de Outplacement.

Entrenamiento para el Anuncio de Desvinculación

En casos de reducción de personal, nuestros talleres brindan capacitación a los ejecutivos encargados de la difícil labor de comunicar la noticia del despido, para aliviar el estrés asociado a la tarea y, sobre todo, asegurar que el anuncio de desvinculación es llevado a cabo respetuosa y dignamente.

Reunión de Presentación y Apoyo

Estamos presentes el día del anuncio de la desvinculación para ayudar a las personas separadas a enfocarse en el futuro y evitar reacciones potencialmente dañinas para ellos o la empresa.

INFORMACIÓN GENERAL

Duración:

(La duración del servicio de asesoría para la “Planeación previa al proceso de Transición” se calcula en base al número de personas inscritas)

Más Empleo

T. (55) 6639 0214

C. (044) (55) 3982 9391

M. informes@masempleo.com.mx