

Programa para Transición de Carrera

OUTPLACEMENT



Especialistas en Programas de Búsqueda de Empleo y Reintegración Laboral

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PARA TRANSICIÓN DE CARRERA

La pérdida de empleo es considerado uno de los sucesos más angustiantes y estresantes en la vida de las personas. Sin una adecuada gestión puede conducir a un individuo a diferentes episodios de ansiedad, depresión, baja autoestima, etc.

El principal objetivo del Programa de Transición de Carrera es asesorar a las empresas para planear de manera efectiva una estrategia de reestructura de personal y gestión del proceso de principio a fin, asegurando que las personas que concluyen su ciclo profesional son atendidas para asimilar el proceso de manera positiva, brindándoles herramientas que les facilitarán la búsqueda para un nuevo empleo o el diseño de un nuevo plan de carrera y/o vida, evitando además conflictos legales para las organizaciones.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE ESTE PROGRAMA?

- Atender a las personas que concluyen su ciclo profesional para asimilar el proceso de manera positiva, brindándoles herramientas que les facilitarán la búsqueda para un nuevo empleo o el diseño de un nuevo plan de carrera y/o vida.
- Preparar al personal de Recursos Humanos para llevar notificaciones de separaciones responsables y eficientes.
- Sensibilizar a todos los involucrados, para promover que las transiciones sean asimilables.
- Asegurar que el personal que permanece conserva la seguridad y confianza en su empresa.
- Mostrar una imagen de responsabilidad y compromiso de la empresa con sus colaboradores, al estar preparados para saber cómo actuar, disminuyendo posibles riesgos laborales.

¿VENTAJAS DEL PROGRAMA PARA TRANSICIÓN DE CARRERA?

Para la empresa

- Enfatiza el compromiso moral y humano de la organización con el personal que sale y con él que permanece.
- Reduce o elimina los problemas legales que pudieran afectarle por el despido.
- Aminora la baja productividad del personal que permanece en la organización.
- Promueve una imagen positiva de la compañía internamente, así como con clientes, proveedores, la comunidad, el sector y los medios.
- La desvinculación es percibida por el afectado como un desafío y una nueva oportunidad, más que un quiebre.
- Brinda un buen retorno sobre la inversión.

Para la persona

- Proporciona al ejecutivo y a los empleados las últimas herramientas y técnicas para navegar la transición de carrera a través de un proceso seguro y estructurado.
- Minimiza la comunicación negativa entre los miembros que permanecen con los que salieron.
- La desvinculación es percibida como una nueva oportunidad, más que un quiebre.
- Ayuda a los demás colaboradores a percibir bienestar y seguridad de parte de la organización con respecto a su persona.
- Brinda un buen retorno sobre la inversión.

SERVICIOS DEL PROGRAMA PARA TRANSICIÓN DE CARRERA

Planeación previa al evento de transición

Apoyamos a las organizaciones a planear todo el proceso previo para que las transiciones sean efectivas y exitosas. Proporcionamos soluciones para; estrategias de comunicación, planeación de proyectos y momentos críticos y un entrenamiento para la notificación efectiva.

- Asesoría a la Empresa.
- Entrenamiento para el Anuncio de Desvinculación.
- Reunión de Presentación y Apoyo.

Outplacement Individual

En Más Empleo tenemos el compromiso de satisfacer totalmente las necesidades de los ejecutivos en proceso de reubicación laboral o Outplacement.

Estos profesionales cuentan con asesoramiento personalizado y se preparan en temas tan importantes como son:

- **MÓDULO 1. Manejo del cambio**
- **MÓDULO 2. Orientación y Auto-evaluación**
- **MÓDULO 3. Estrategias de Marketing**
- **MÓDULO 4. Elaboración de CV**
- **MÓDULO 5. Cartas de Presentación**
- **MÓDULO 6. Búsqueda de Ofertas**
- **MÓDULO 7. NETWORKING (Red De Contactos)**
- **MÓDULO 8. Imagen Personal y Profesional**
- **MÓDULO 9. Refuerzo de Conocimientos y Habilidades**
- **MÓDULO 10. Training Entrevistas**

Outplacement Grupal

Más Empleo cuenta con programas especialmente diseñados para el personal administrativo, técnico y operativo de su organización. Están orientados para brindar una ventaja competitiva en el mercado laboral.

La finalidad es brindarles asistencia profesional en la orientación, capacitación y seguimiento en el diseño y lanzamiento de la campaña de transición laboral tocando los siguientes temas:

- **MÓDULO 1. Proceso de Cambio**
- **MÓDULO 2. Análisis, Intereses y Habilidades**
- **MÓDULO 3. Estrategias de Búsqueda**
- **MÓDULO 4. Curriculum**
- **MÓDULO 5. Carta de Presentación**
- **MÓDULO 6. Ofertas de empleo**
- **MÓDULO 7. Red de Contactos**
- **MÓDULO 8. Apariencia Personal**
- **MÓDULO 9. Formación continua**
- **MÓDULO 10. Preparación para Entrevistas**

Negocio Propio

En México cada vez más profesionales deciden iniciar una actividad independiente. Emprendedores exitosos generan oportunidades de trabajo, propician la movilidad social, y sirven como modelos para inspirar a otros. Colaborar con estos emprendedores para ayudarlos a llevar sus ideas al siguiente nivel es el propósito por el cual en Más Empleo desarrollamos el Programa de Negocio Propio.

Los participantes recibirán capacitación en diferentes temas (aspectos financieros, marketing y ventas, aspectos legales, etc.) para el armado de su Plan de Negocios.

El Programa de Outplacement Individual o Outplacement Grupal incluye:

- Manual para el Outplacement Individual o el Outplacement Grupal (Módulos, temas y ejercicios).
- Evaluación actual de su búsqueda de empleo.
- Directorio de bolsas de trabajo, Agencias de reclutamiento y Head Hunters.
- Corrección de Curriculum y Cartas de Presentación.
- Envío del curriculum a cientos de empresas.

Duración:

(La duración del Programa de Transición de Carrera (OUTPLACEMENT), se calcula en base al número de personas inscritas.

Más Empleo

T. (55) 6639 0214

C. (044) (55) 3982 9391

M. informes@masempleo.com.mx